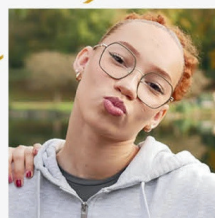
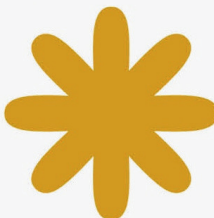
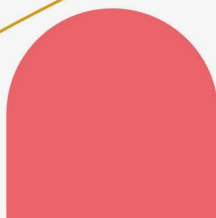
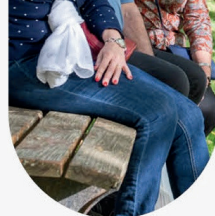
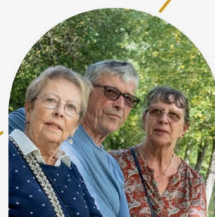
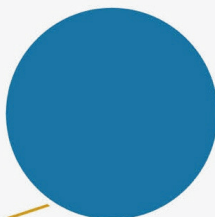
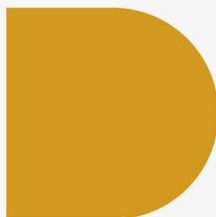
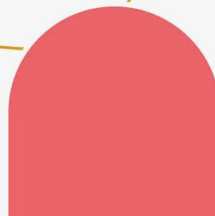
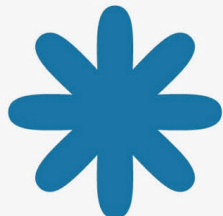




- BOUCHES-DU-RHÔNE -



OBSERVATOIRE DES CENTRES SOCIAUX ET DES ESPACES DE VIE SOCIALE

SENACS **2025**
données 2024

PROJET



Système d'Échanges National des Centres Sociaux

ÉDITO

Les centres sociaux et espaces de vie sociale des Bouches-du-Rhône incarnent, au quotidien, une démocratie vivante et inclusive. Ils sont des lieux où se construisent l'égalité, la solidarité et l'émancipation, en plaçant les habitants au cœur des actions du territoire.

Cette plaquette 2025 témoigne de leur rôle transformateur : des espaces où l'on écoute, où l'on agit ensemble, où l'on donne la parole. L'animation globale n'est pas qu'une méthode, c'est une philosophie : celle d'un développement social par et pour les habitants, en s'appuyant sur leurs forces et leurs initiatives.

Les défis sont nombreux, mais les centres sociaux y répondent avec créativité et détermination. Ils prouvant que la coopération entre acteurs locaux, bénévoles et institutions peut faire bouger les lignes.

Ce document, co-construit par la CAF13, l'UCS 13 et le COPIL SENACS, s'inscrit dans une démarche d'observation partagée et collaborative. Il reflète le travail collectif du COPIL, qui en garantit à la fois l'orientation stratégique et la profondeur analytique.

Au-delà des chiffres, il met en lumière des témoignages et des initiatives locales, offrant ainsi un regard vivant et concret sur l'action des centres sociaux. Nous espérons que cette lecture nourrisse vos réflexions, renforce vos engagements et donne tout son sens à l'action commune au service des habitants.

Le comité de pilotage SENACS

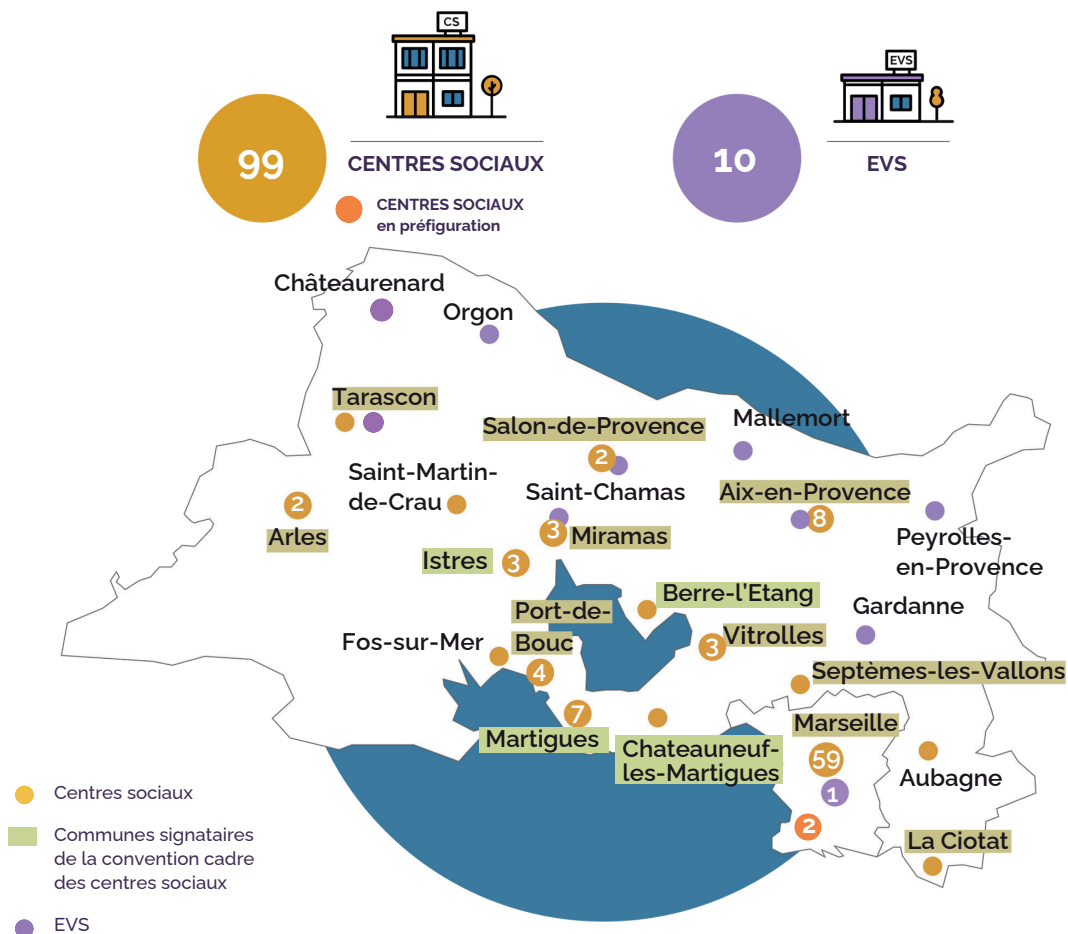


SOMMAIRE

Portrait des structures	03
L'animation globale	04-05
Les espaces de vie sociale	06-07
Les centres sociaux : le bénévolat	08
L'animation territoriale	09
Les actions	10-11
Accès aux droits	12
Les enjeux émergents	13-14
Les ressources humaines	15
Les ressources financières	16-17
Fiche Nationale	18
Projet Senacs	19

LES CENTRES SOCIAUX EN UN COUP D'ŒIL

Structures agréées au 01/01/2026



RÉPARTITION DES ÉQUIPEMENTS À MARSEILLE

- > **Nord** (11^e, 12^e, 13^e, 14^e, 15^e, 16^e arrondissements) : **39** centres sociaux
- > **Centre** (1^{er}, 2^e, 3^e, 4^e, 5^e arrondissements) : **9** centres sociaux, **1** EVS
- > **Sud** (6^e, 7^e, 8^e, 9^e, 10^e arrondissements) : **11** centres sociaux, **1** EVS

L'ANIMATION GLOBALE

L'illustration ci-dessous présente les différentes acceptions inhérentes aux centres sociaux et espaces de vie sociale, par une approche transversale de l'animation globale : accueil, écoute, engagement, coopération et adaptation aux évolutions du territoire. Lieux d'accueil, de rencontre et d'expérimentation : ces structures créent les conditions de la solidarité, de la citoyenneté et de l'émancipation collective.



UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE

Ces principes, complémentaires et indissociables, font des centres sociaux :

- des catalyseurs de dynamiques locales
- des espaces d'apprentissage collectif
- et des leviers d'innovation sociale

RETOUR SUR DES TEMPS FORT 2025

LA JOURNÉE AVS/LAÏCITÉ ET LES JOURNÉES DE L'ANIMATION GLOBALE

Une journée de l'animation de la vie sociale et de la laïcité



Jeudi 24 avril

**VIVRE ET FAIRE ENSEMBLE
AUTOUR DU LIEN SOCIAL**

Le 24 avril 2025, au centre social de l'Estaque, se sont réunis les professionnels et acteurs du réseau de l'animation de la vie sociale des Bouches-du-Rhône.

Une centaine de professionnels ont participé à cette journée ayant permis de présenter les deux dernières plaquettes de l'observatoire Senacs et de mettre en synergie des réflexions collectives autour de l'avenir du centre social et de l'innovation sociale.

Enfin, l'après-midi a été consacrée à la présentation du guide de la laïcité dans les structures AVS poursuivi d'interactions autour de cette thématique : animations, quizz, jeu vidéo, web radio.

Les retours positifs des participants devraient conduire à la réédition de temps collectifs similaires.

Trois jours pour faire vivre l'animation globale

Du 28 au 30 novembre 2025 à la Friche La Belle de Mai à Marseille, plus de 700 personnes (bénévoles, salariées, habitantes, partenaires) ont répondu à l'appel, pour penser collectivement les enjeux de demain. Trois jours hors du temps – mais bien ancrés dans les défis actuels ! – qui ont permis de faire un pas de côté, de croiser les expériences et in fine, de continuer à s'appuyer sur l'animation globale pour construire des engagements de transformation sociale.



LES ESPACES DE VIE SOCIALE

8 structures répondantes

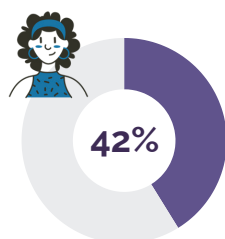
Ils sont majoritairement implantés dans des territoires ruraux ou péri-urbains. Cependant, de nouveaux EVS se développent dans des zones considérées comme dépourvues.. A noter une ambition portée par la COG 2023-2027 de la CNAF sur l'accompagnement de la transformation des EVS en centres sociaux sur les territoires pertinents.

LES PUBLICS

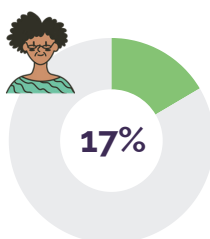
8 013

PERSONNES participent aux actions, projets et services de l'EVS.

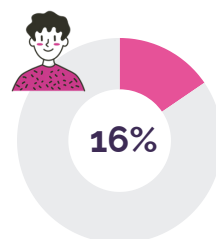
soit 1 002 personnes en moyenne par structure.



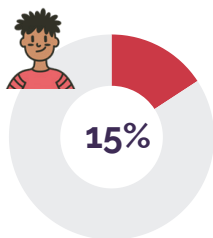
Adultes



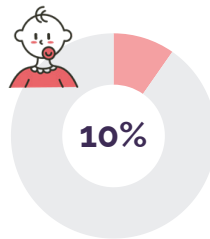
Séniors



Jeunesse



Enfance

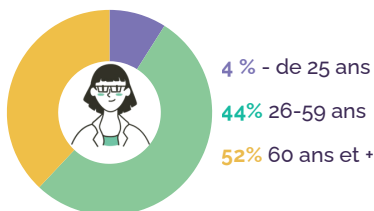


Petite enfance

BÉNÉVOLAT

241

BÉNÉVOLES soit 0,9 Etp en moyenne par structure.



➔ Le profil des bénévoles dans les espaces de vie sociale connaît une évolution importante avec 14 points de plus sur les profils séniors comparativement à l'an dernier et la proportion de femmes également en constante augmentation depuis plusieurs années (+2 points sur l'année).

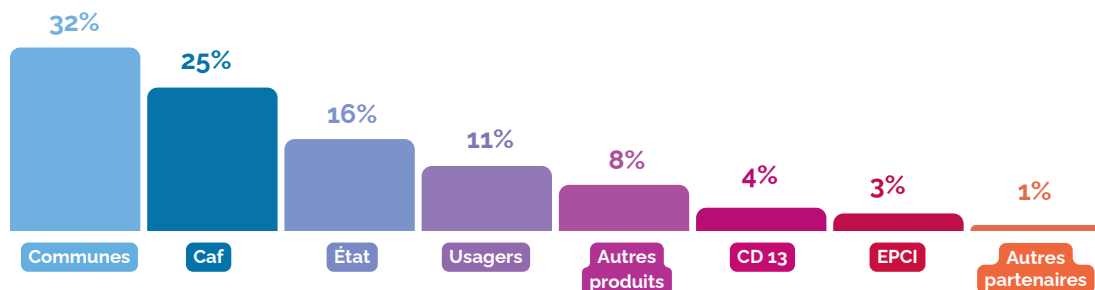
LES RESSOURCES FINANCIÈRES

2,7

MILLIONS D'EUROS de budget cumulé compris entre 52 000€ et 923 550€.



342 391 €
de budget moyen



LES RESSOURCES HUMAINES



34

SALARIÉS
PERMANENTS
soit 26 ETP



1 124 403 €

de MASSE SALARIALE soit
41% du budget global

L'ANIMATION TERRITORIALE

29

PROJETS d'habitants soutenus par les centres sociaux en 2024 auprès de 78 personnes.

117

EVENEMENTS portés par les
EVS du département.

11

NOUVELLES ACTIONS en 2024, portées par 5 structures dans le but d'encourager l'expression des besoins et envies des habitants, accompagner leurs initiatives.

LES CENTRES SOCIAUX

LE BÉNÉVOLAT

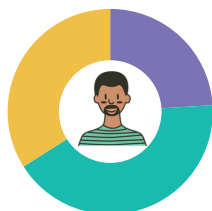
98 structures répondantes



Les bénévoles peuvent être investis au sein des instances de gouvernance et/ou animer des actions régulières comme ponctuelles.

VITALITÉ DÉMOCRATIQUE ET BÉNÉVOLAT

RÉPARTITION DES BÉNÉVOLES DANS LES ACTIVITÉS DES CENTRES SOCIAUX



22 % - de 25 ans

42% 26-59 ans

36% 60 ans et +



3 683

BÉNÉVOLES au total
(+8,2% sur un an)
représentant 1,1
Etp/structure (-0,2
Etp sur un an).



70% de femmes
et 30% d'hommes

On constate une baisse du nombre d'heures de bénévolat et parallèlement une augmentation du nombre de bénévoles. Cela sous-tend **une évolution des missions portées par les bénévoles vers davantage d'engagements ponctuels.**

La proportion de femmes dans le bénévolat représente une autre tendance structurante, en constante progression (+6 pts par rapport à 2023).

FORMATION



243

BÉNÉVOLES FORMÉS par les centres sociaux en 2024 par 39 structures différentes. Cela représente un léger recul de 32 bénévoles formés en moins sur un an.

Pour renforcer le portage politique par les habitantes, **l'Union des Centres Sociaux des Bouches du-Rhône a proposé en 2024 plusieurs modules de l'atelier « être administrateur.trice en centre social / espace de vie social ».**

18 centres sociaux ont participé à ces modules pour 38 bénévoles formé.es.

Il s'agit de **connaître et comprendre quelles sont les fonctions d'administrateur.trice de centre social** pour permettre de mieux situer son action dans le portage politique du projet, son pilotage et sa mise en œuvre. Ces ateliers sont conçus à partir des besoins identifiés pour une ou plusieurs structures se regroupant, offrant des temps de débats, d'échanges et de réflexion entre acteurs et actrices bénévoles.

Krissi ALI HOUZOIRI, administratrice bénévole au Centre Social du Grand Canet (Marseille 14ème), témoigne –

“



Lorsque j'ai fait la formation cela m'a ouvert les yeux sur mon rôle d'administratrice du centre social. J'apporte plus au centre aujourd'hui. Je parle, j'explique pour trouver une solution car j'ai ma vision en tant qu'habitante du quartier Jean Jaurès – Canet. Je porte maintenant mon rôle à fond et j'en suis fière.

”

LES CENTRES SOCIAUX L'ANIMATION TERRITORIALE

Les centres sociaux portent l'**agrément Animation Globale et Coordination** (AGC).

L'animation territoriale au sein de leur zone de vie sociale représente un élément central de leur activité.



LES ÉVÈNEMENTS PORTÉS PAR LES CENTRES SOCIAUX

959



ÉVÈNEMENTS portés par les structures. Il s'agit de fêtes de quartiers, de temps conviviaux ou solidaires... Ils sont en progression de 9,2% sur un an attestant de la capacité des centres sociaux à animer les territoires.

LA DYNAMIQUE DE COORDINATION TERRITORIALE



75

ASSOCIATIONS qui émanent ou sont nées de l'accompagnement d'un centre social en 2024 illustrant leur rôle d'accompagnement, de soutien et renforcement du tissu associatif local.

LES INITIATIVES D'HABITANTS



276

PROJETS soutenus par les centres sociaux en 2024 auprès de 1962 personnes.



LA FÊTE DE LA WAKAMONO -

Un projet jeunesse phare qui a remporté le Concours Innov'Jeunes

Les jeunes du quartier du Trébon à Arles ont **imaginé et construit ensemble une journée sur la culture japonaise** (calligraphie, origami, fleur séchée, musique traditionnelle, fabrication de kimonos, cuisine...). Une soixantaine de jeunes sont à l'initiative de ce projet qui s'est construit autour de groupes de travail, avec une implication à toutes les étapes : élaboration de la programmation, sélection des prestataires, coordination avec les partenaires, rencontres avec les élus, animation d'ateliers, conception flyer et recherche de financements.

La journée a rassemblé plus de **1 000 participants** avec un public diversifié : jeunes, familles des QPV, habitants de la ville et des communes voisines. En point d'orgue la venue du Consul général du Japon saluant la valorisation de la culture japonaise. **Ce temps fort a permis une forte autonomisation des jeunes, une valorisation de l'image du quartier et un impact important sur la mixité des publics et la cohésion sociale.** Il a ainsi sacré lauréat du concours Innov'Jeunes 2025.

CENTRES SOCIAUX

LES ACTIONS

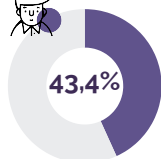
NOMBRE DE PERSONNES

qui participent aux actions, projets et services des centres sociaux

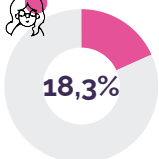
175 157



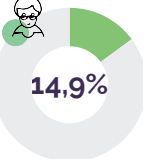
soit 1 797 en moyenne par structure et une progression significative de 13% sur un an.



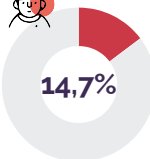
Adultes
(26-59 ans)



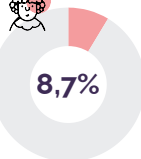
Jeunesse
(11-25 ans)



Séniors
(60 ans +)



Enfance
(7-10 ans)



Petite
enfance
(0-6 ans)

À l'instar de l'an dernier, le **public sénior** continue sa progression (+2,5 pts). La proportion d'**adultes** est également en forte augmentation (+8,6 pts).

Malgré la **diminution de fréquentation des 0-14 ans entre 2023 et 2024**, on constate cependant une surreprésentation par rapport à la population globale des Bouches-du-Rhône (**29,9% contre 17,1% selon les données Insee-RP 2022**), ce qui témoigne de l'engagement des centres sociaux envers ce public dans le département.

ACTIONS FAMILLES

Plusieurs dispositifs ou appel à projets concourent au développement des projets familles (REAAP, CLAS), à distinguer des actions familles à proprement parler. La proportion de ces dispositifs est en recul, au contraire des actions qui progressent légèrement.

95%

des centres sociaux des
Bouches-du-Rhône
ont un référent familles
(-1 pt par rapport au national)

93%

SORTIES
FAMILIALES

92%

LOISIRS COLLECTIFS
EN FAMILLE

91%

MANIFESTATIONS
FESTIVES

81%

REAAP

77%

CLAS

63%

ESPACES
RENCONTRES

54%

DÉPARTS
EN VACANCES

ACTIONS JEUNESSE

84%

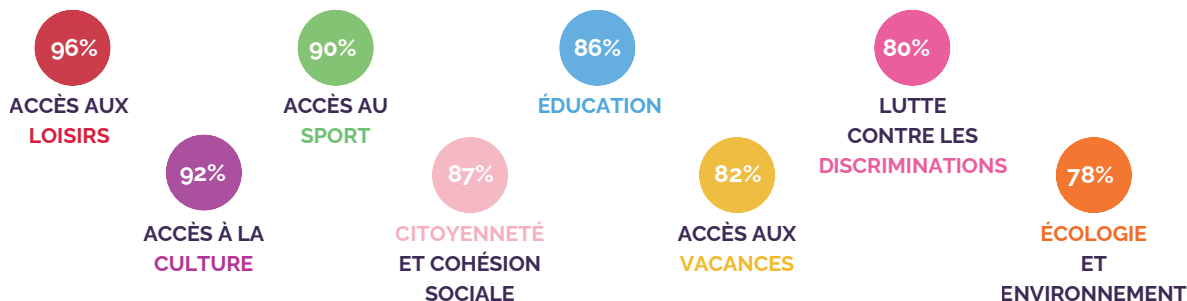
des centres sociaux

des Bouches-du-Rhône ont un référent jeunesse



La plupart des items liés au projet jeunesse sont stables à l'exception d'un bond considérable autour du sport (+8 pts) à corrélérer avec les Jeux Olympiques 2024 disputés en France, prouvant l'agilité des structures à s'emparer de grands événements pour la mobilisation des populations.

Le nombre de référents jeunes est nettement plus élevé sur le territoire comparativement aux données nationales (+17 pts).



TÉMOIGNAGES CROISÉS

Les jeunes de 15 à 17 ans de la Belle de Mai ont eu l'opportunité unique d'assister à plusieurs épreuves des JO Paralympiques 2024 à Paris. Huit d'entre eux ont découvert la capitale pour la première fois et ont pu vivre l'effervescence des compétitions paralympiques, notamment en athlétisme et basketball. Ce qui les a le plus surpris lors de l'athlétisme, c'est le silence respectueux du public afin que les athlètes non-voyants puissent entendre le signal de départ pour se lancer.

Sur le basketball c'est un public agité pris d'une folie soutenant la même équipe. Nawfel a exprimé son étonnement : « **Je ne pensais pas qu'il y avait une ambiance autour des Jeux Olympiques** ».

Anya a également partagé son enthousiasme : « **C'est la première fois que je viens à Paris** ».

Léo Lagrange, dont l'objectif est de garantir le droit aux vacances pour tous, a rendu cette expérience inoubliable afin que ces jeunes issus de QPV puissent assister aux JO Paris 2024, offrant ainsi un moment fort de découverte sportive, culturelle et citoyenne. Ce déplacement pour assister à cette manifestation sportive internationale avait été précédé par l'organisation d'une manifestation sur Marseille, « les JO des Minots », grâce à un financement Initiative ados de la CAF13, entièrement organisée par les Jeunes du Centre Social, afin de permettre aux familles du quartier de participer à des épreuves sportives dans un esprit de fête.



ACCÈS AUX DROITS



100 272

Nombre de personnes accompagnées (reçues physiquement, par téléphone, etc.), **soit 1 045 en moyenne par structure.**



100%



des structures intègrent l'accès aux droits en tant qu'orientation ou axe du projet social. **Une valeur en progression de + 10 pts sur un an.**

La proportion de structures qui proposent des actions en lien avec l'accès aux droits est en progression (+10 pts) et concerne désormais la totalité des centres sociaux. En parallèle, certains dispositifs renvoyant à des moyens humains liés à ces enjeux sont en baisse (-4 pts sur conseiller numérique ; - 5 pts sur les points d'accès aux droits).

81% Le **référent de l'accueil** (bénévole ou salarié).

80% Poste **informatique** en accès libre et/ou accompagné.

55% Permanences **administratives et juridiques** (CCAS, CESF, CIDFF, etc.).

43% Conseiller **numérique**.

40% Point d'**accès aux droits**.

38% Permanence d'**écrivain public**.

CENTRES SOCIAUX

LES ENJEUX ÉMERGENTS

Le COPIL Senacs a identifié plusieurs thématiques qui occupent une place de plus en plus prégnante dans l'activité des centres sociaux : les actions seniors, la santé ou encore l'apprentissage du français. Ces thématiques ont fait l'objet d'un zoom spécifique pour la première fois lors de la plaquette 2023. L'objectif étant de suivre les données liées à ces enjeux dans le temps, ces trois sujets font à nouveau l'objet d'un focus spécifique pour la troisième année consécutive.

ACTIONS SÉNIORS (+ de 60 ans)



14,9%

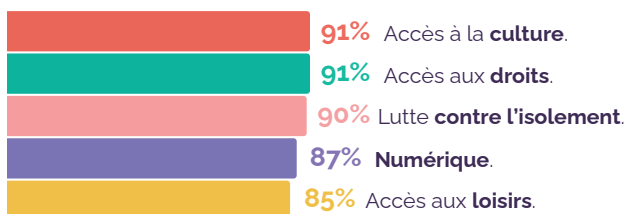
des personnes fréquentant les centres sociaux sont **âgées de 60 ans ou +**.

→ Cela représente une progression de **+2,5 pts sur un an** et **+4 points sur deux ans** soulignant une tendance structurelle.

Plusieurs facteurs explicatifs :

- > En 2024, la CARSAT et l'UCS 13 ont renouvelé leur convention de partenariat pour 4 ans en passant de 11 à 26 structures conventionnées
- > Le vieillissement global de la population.

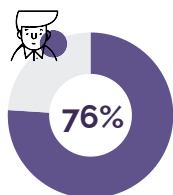
THÉMATIQUES



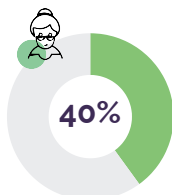
La proportion de structures qui conduisent des actions en lien avec les seniors augmentent sur les différentes thématiques :

- +5 pts** pour l'accès aux droits ;
- +9 pts** pour la lutte contre l'isolement ;
- +6 pts** sur le numérique ;
- +1 pts** pour l'accès aux loisirs.

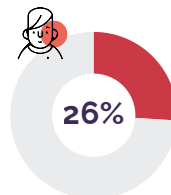
APPRENTISSAGE DU FRANÇAIS



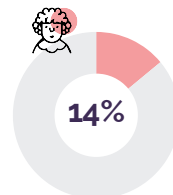
Adultes



Séniors



Jeunesse



Enfance

La **répartition par catégories d'âge** est **globalement stable** comparativement aux années précédentes.

La demande autour de l'apprentissage du français demeure un enjeu prégnant dans l'activité des centres sociaux avec un modèle économique à construire.

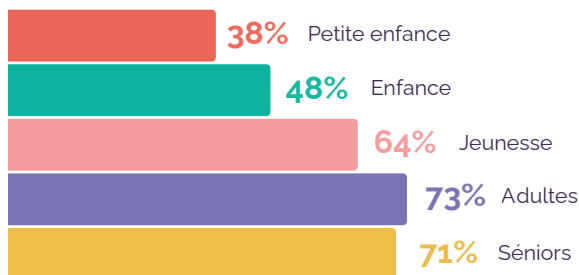


CENTRES SOCIAUX

LES ENJEUX ÉMERGENTS (suite)

ACCÈS AUX SOINS ET PRÉVENTION SANTÉ

PRÉGNANCE DE LA PRÉVENTION SANTÉ SELON L'ÂGE



On observe une **progression légère**, et moins marquée que les années précédentes, de la **proportion des structures proposant des actions en lien avec la prévention santé et l'accès aux soins sur toutes les tranches d'âge** :

- +2 pts pour la petite enfance ;
- +1 pts pour l'enfance ;
- +2 pts pour la jeunesse ;
- 4 pts pour les adultes ;
- +2 pts pour les séniors.

L'ensemble de ces évolutions, avec une tendance à la hausse, viennent renforcer l'hypothèse du COPIL Senacs sur la **prégnance de ces thématiques dans l'activité des centres sociaux**.

À noter en 2025 : l'intégration de la CPAM dans la Convention Cadre des centres sociaux qui s'est matérialisée par la conclusion de partenariats avec différentes fédérations qui pourrait avoir un impact sur ces données à l'avenir.

AVRIL O VERT : UN PROJET QUI ALLIE DÉCONNEXION, PRÉVENTION SANTÉ ET ACTIVITÉ PHYSIQUE

Le projet « Avril Ô vert », a d'abord été imaginé par le centre social les Oliviers, à Saint Martin de Crau, comme une action ponctuelle durant le mois d'avril autour de la prévention santé, de la déconnexion, de l'alimentation en permettant aux jeunes des temps de marches urbaines après les cours.

Très rapidement, il a suscité un fort engouement auprès des jeunes de la ville. La participation, variant de 6 à 27 jeunes selon les séances, a révélé l'**intérêt réel des participants pour ces temps mêlant activité physique, échanges et convivialité**. Face à cette dynamique positive, l'action a été prolongée sur le mois de mai afin de répondre aux attentes exprimées, les jeunes ont pu être sensibilisés à une hygiène de vie plus saine. Le projet a également favorisé la prise de parole, le lien social et la confiance en soi.

Cette initiative a permis d'inscrire la prévention santé dans une approche collective, accessible et adaptée aux jeunes. Les participants ont unanimement exprimé le souhait de voir l'action reconduite en avril 2026. **Cette mobilisation confirme la pertinence de développer ce type de projet dans la durée.**



Je trouve que les marches nous ont fait du bien car ça nous a fait lâcher nos tel et ça nous a fait prendre l'air hors de chez nous.

Chérine (14 ans)

LES RESSOURCES HUMAINES



3 499

salariés soit 35,7 en moyenne par centre



1 394

ETP soit 14,2 ETP en moyenne par centre

Les valeurs sont **en baisse de 2%** sur un an concernant le **nombre de salariés** et **-5%** sur le **nombre d'ETP**. Cette diminution, bien que contenue, constitue une seconde année de baisse consécutive du nombre de personnels exerçant dans les centres sociaux du département.



92%

des structures ont a minima un salarié ayant suivi une formation qualifiante ou non qualifiante. La valeur est en hausse de 4 pts sur un an, ce qui la replace à son niveau d'il y a deux ans.

RÉPARTITION DE L'EMPLOI DANS LES CENTRES SOCIAUX



La **part de salariés en CDI** représente **31%** (51% au national) pour 60% (76% au national) des ETP dans les centres sociaux.

L'emploi en CDI est stable au niveau du département, bien que représentant une proportion nettement inférieure à la proportion nationale (-20 pts), alors que **la tendance à la baisse est concentrée pour les contrats dits "précaires" (hors CDI)**.

50 651 143 €

de **MASSE SALARIALE** intégrant les contributions volontaires soit **60% du budget cumulé des structures**. Le COPIL Senacs a fait le choix de valoriser les contributions volontaires contrairement aux années précédentes dans un souci de cohérence globale et de fiabilité des données.

Moyenne **MASSE SALARIALE** par centre :



509 593 € /équipement

ÉVOLUTION DE LA MASSE SALARIALE



LES RESSOURCES FINANCIÈRES



85 779 642 €

BUDGET CUMULÉ



884 326 €

BUDGET MOYEN



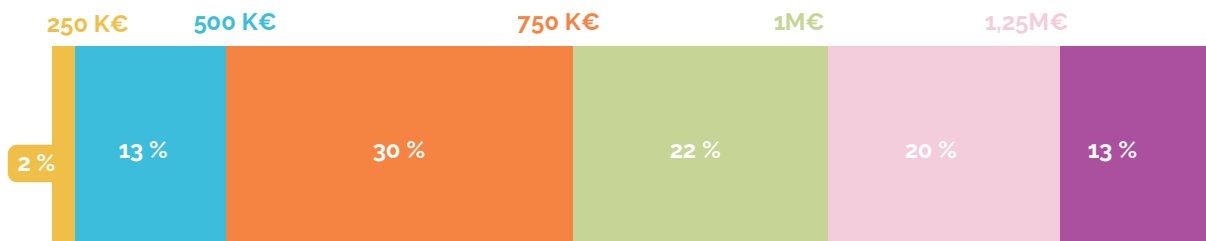
soit +28K €

par rapport à 2023

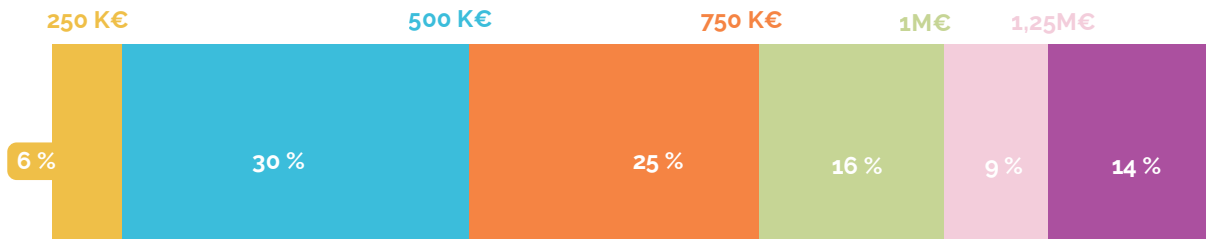
RÉPARTITION DES STRUCTURES PAR BUDGET



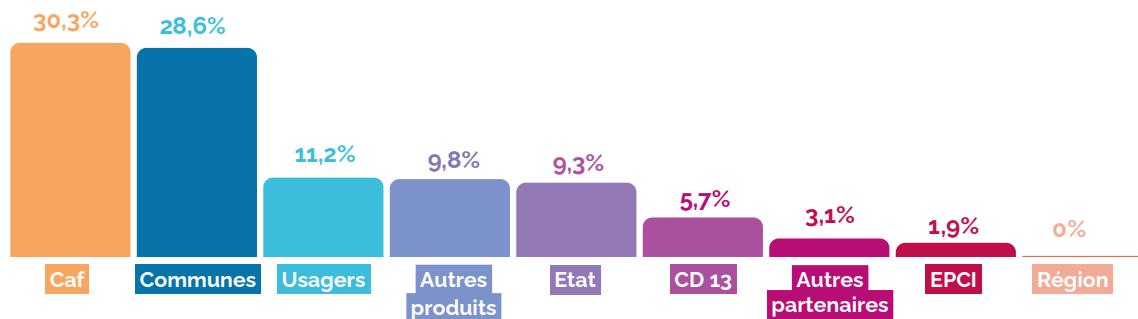
Dans les Bouches-du-Rhône



Au national



RÉPARTITION DES COFINANCEMENTS PARTENARIAUX

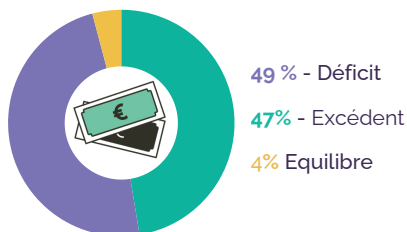


FOCUS SUR LES ENJEUX ECONOMIQUES ET RH ACTUELS

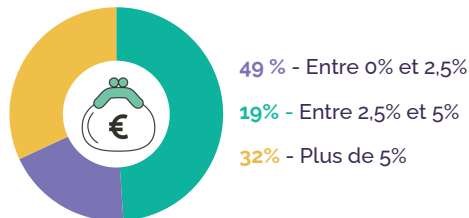
Le questionnaire Senacs a intégré une nouveau bloc thématique faisant écho aux difficultés économiques et en lien avec les ressources humaines qui peuvent être rencontrées dans les centres sociaux.

LES ENJEUX ECONOMIQUES

La situation économique des centres sociaux



Focus sur les déficits rapportés au budget



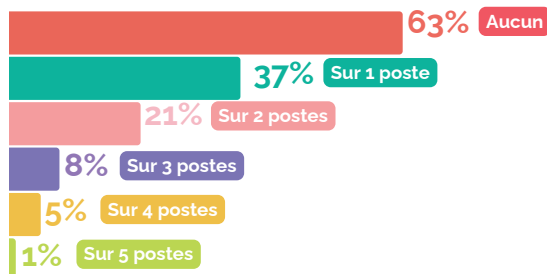
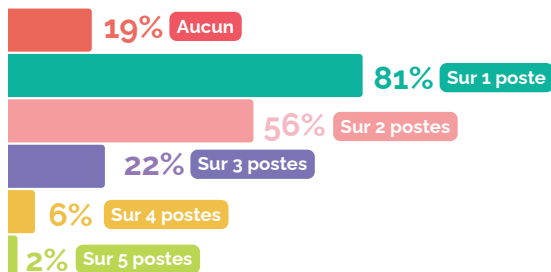
Le panorama des situations économiques des centres sociaux fait ressortir une tendance binaire avec pratiquement un équipement sur deux en déficit contrebalancé quasiment autant d'équipements en excédent. Lorsque l'on zoome sur les structures en déficit, 49% font état d'un déficit "mineur" de l'ordre de moins de 2,5% de leur budget. En revanche, plus d'un tiers des structures concernées font état d'un déficit "significatif" supérieur à 5% de leur budget. Une dernière donnée financière illustre un constat préoccupant sur la tension qui entoure les trésoreries : **41% des centres sociaux disposent d'un fond de roulement inférieur à 2 mois.**

Pour répondre à ces enjeux la CAF 13 a déployé en 2024 un Fond d'Aide Exceptionnelle pour soutenir les équipements en difficulté : 12 structures AVS soutenues pour un montant global de 262 500€.

LES ENJEUX RH



Le questionnaire introduit un questionnement sur les renouvellements de postes et les vacances de postes sur les principaux postes d'un centre social : direction, accueil, référents familles et jeunesse et les postes administratifs (comptabilité, secrétariat). Il en ressort un **turn-over significatif** : 81% des structures ont connu au moins un renouvellement de poste entre 2022 et 2024 contre 58% au niveau national. Cette donnée est à corrélérer avec les difficultés de recrutement constatées sur des métiers en tension. Aussi, 37% des structures ont connu au moins une vacance de poste entre 2022 et 2024.



FICHE NATIONALE

Enquête 2025 - Données 2024

- Un observatoire national partagé entre CNAF et FCSF et co-piloté en local par les 2 réseaux
- Un panorama annuel de l'activité des centres sociaux et des espaces de vie sociale



2 405

centres sociaux



1 775

espaces de vie sociale

77%

à dominante
urbaine

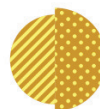


23%

à dominante
rurale

43%

à dominante
urbaine



57%

à dominante
rurale

6,1 millions

habitants touchés par l'action des centres sociaux

28 650

bénévoles dans les
instances de pilotage

62 970

salariés



12,5 ETP en moyenne
par structure

106 850

bénévoles d'activités

2,1 millions

habitants touchés par l'action des EVS

16 550

bénévoles dans les
instances de pilotage

9 540

salariés



2,7 ETP en moyenne
par structure

62 350

bénévoles d'activités



729 400€

budget
moyen



131 800€

budget
moyen

Densité de répartition des structures



→ Moins de 15 structures



→ De 15 à 29 structures



→ De 30 à 44 structures



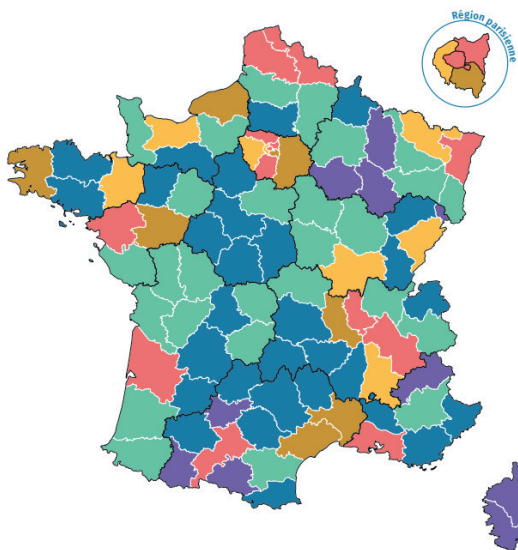
→ De 45 à 59 structures



→ De 60 à 74 structures



→ 75 structures et plus



PROJET SENACS

Expérimentation locale au démarrage (Rhône-Alpes), l'Observatoire SENACS - Système d'Echanges National des Centres Sociaux – **rend compte depuis plus de 10 ans des activités et de l'organisation des Centres sociaux et des Espaces de Vie sociale** pour l'ensemble des territoires, départements et régions en métropole et Outre-Mer.

Animé localement par les Caf et les Fédérations locales ou Unions régionales des centres sociaux, SENACS est un outil partagé au service de la valorisation et de l'engagement des structures de l'animation de la vie sociale.

Coordonné à l'échelle nationale, l'Observatoire appuie ses résultats et ses productions sur la base d'une enquête annuelle, **diffusée à l'ensemble des 2300 centres sociaux et 1450 EVS**. Couvrant les grands pans de la vie et des réalisations des structures, cette enquête contribue à qualifier leur impact sur les territoires.

Selon le principe de savoir « compter autrement » et « ne pas tout compter » (tel qu'inspiré du regard du philosophe Patrick Viveret), **l'Observatoire se donne ainsi l'ambition d'éclairer et d'apprécier la valeur de structures « en contexte » impliquées pour répondre aux défis de notre société.**

Consulter les publications et données de SENACS : www.senacs.fr

PILOTAGE ET COORDINATION

Un projet co-porté par la CNAF, la FCSF et leurs réseaux.

Caisse Nationale des Allocations Familiales - CNAF

Éric Desroziers et

Évelyne Lebossé-Couët

Fédération des centres sociaux et socioculturels de France – FCSF

Anne Fleury-Raemy

Caisse d'Allocations Familiales

des Bouches-du-Rhône - CAF 13

animation-vie-sociale@caf13.caf.fr

Union des Centres Sociaux des Bouches-du-Rhône – UCS 13

info@ucs.13.fr

Coordinateur national

Alexis Gruyer

Nous contacter :

animation.senacs@gmail.com

PROJET SENACS

SENACS - SYSTÈME D'ÉCHANGES NATIONAL DES CENTRES SOCIAUX

www.senacs.fr

